

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Ивана Ивановича Пушанина
с.Пушанина Белинского района Пензенской области**

**442258, Пензенская область, Белинский район, с.Пушанино,
ул.Пригородная, д.№ 146 ИНН 5810004860 ОГРН 1025801070470
тел. 8-(84153) 3-53-49**

Согласовано
Выборный орган первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ им.И.И.Пушанина
с.Пушанин Белинского района
Пензенской области
_____Т.А.Камышова
12.01.2026 года

Утверждаю
Директор МОУ СОШ им. И.И.Пушанина
с. Пушанина Белинского района
Пензенской области
_____Е.В.Мирошкина
Приказ № 5/1 от 12.01.2026 года

Изменения и дополнения об оплате труда работников

МОУ СОШ им.И.И.Пушанина с.Пушанина Белинского района
Пензенской области
от 06.03.2025 г. № приказа 30/2

1.1. Пункт 2.12 в разделе 2 изложить в новой редакции:

Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

1.2. Пункт 3.2 в разделе 3 изложить в новой редакции:

При формировании проекта бюджета Белинского района на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, Белинского района с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части, не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения;
- стимулирующей части.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области, Белинского района на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

1.3. в пункт 2.29. «Другие вопросы оплаты труда» внести дополнения: «Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5 750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в МОУ СОШ им.И.И.Пушанина с.Пушанина Белинского района Пензенской области по основному месту работы»

1.4. в пункт 2.30.подраздела «Выплата премий» изложить в следующей редакции:

- ведущему бухгалтеру за качественную и своевременную сдачу квартального и годового отчёта выплачивать премию в размере минимальной оплаты труда (МРОТ) при наличии экономии бюджета.

- педагогам, заместителям директора по УР и ВР, педагогам, классным руководителям, педагогам дополнительного образования, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей: за работу в системе ФИС ФРДО, ГИС «Энергосбережение», в системе ГЛОНАСС, подготовка отчета по самообследованию школы за учебный год; за работу с документацией к выдаче аттестатов, приёме школы; участие в военно-полевых сборах, в соревнованиях на различных уровнях, туристических слетах, походах, спартакиадах педагогических работников, в слетах наставников Первых; проведение и участие в школе, районе, области и за пределами региона семинаров, мастер-классов, конференций, открытых уроков и НПК; за подготовку обучающихся в конкурсах, олимпиадах рекомендуемыми Министерством образования Пензенской области и Минпросвещения РФ: «Большая перемена», «Больше, чем путешествие», «Вектор успеха», «Умники и Умницы Пензенского края», в военно-полевой игре «Орленок», Спартакиаде допризывной молодежи, «Сурский рубеж», «Зарница 2.0», «Красавица в погонах», «Краефест», «Герои Отечества», «Земля родная», «Кикинский форум», «Что? Где? Когда?», НПК, конкурсы школьных медиацентров и музеев, интеллектуальных олимпиадах, «Велосипедист-водитель», «Безопасное колесо», «Лидеры ЮИД», смотр-конкурс ГТО, «Математическая карусель», «Сурские эрудиты», «Классная дружба», за подготовку в профессионального обучения обучающихся; за работу по проектам «Билет в Будущее» и участие в профориентационной направленности, за организацию и проведение Профессиональных проб, «Код будущего», «Финансовая грамотность», «Точка роста», «Агрокласс» «Ваш маршрут успеха», «Интеллектуальные игры», «Культурный дневник школьника»; за участие педагога в значимых педагогических конкурсах и олимпиадах: «Учитель

года», «Воспитать человека», «Педагогический дуэт», «Классная тема», «Флагманы образования», «Лидеры образования», «Наставничество», «Сердце отдаю детям», «Быть, а не казаться», «Траектория успеха», «Первый учитель», «Смотр-конкурс лучший учитель», «Мой лучший педагогический проект», «Управленческое пятиборье», конкурс методических разработок, конкурсы на лучшую профилактическую работу, «Новая философия воспитания», «АНО Евразия», «Евразийский педсовет», «Родная игрушка», «Знание премия», «Знание лектор»; за участие и реализацию в Грантовых конкурсах, проектах и мероприятиях, приносящих доход образовательной организации; за освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки; за организацию (наставничество) проведения педагогической практики студентов педвузов и педколледжей; за организацию экскурсий за пределы области по проекту «Культурная суббота» или «Культурная палитра» выплачивать премию по усмотрению руководителя учреждения не более размера минимальной оплаты труда (МРОТ) при наличии экономии бюджета.

- за высокие показатели обучающихся по итогам четверти, учебного года и за высокие показатели после сдачи ОГЭ или ЕГЭ выплачивать премию по усмотрению руководителя учреждения не более 5 000 рублей.

- педагогам за работу с одаренными детьми, отсутствие дисциплинарных взысканий, за методическую работу, за высокий уровень преподавания и качество обучения; заместителям директора по УР и ВР, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за результативность образовательной деятельности, системность реализации внутришкольного контроля, обобщение и распространение педагогического опыта, аналитическую деятельность, качество организации итоговой и промежуточной (ВПР) аттестации обучающихся, качественное ведение документации; педагогу-психологу за результативность коррекционно-развивающей работы, профилактическую работу, психологическое сопровождение образовательного процесса; классным руководителям за качественное исполнение функций классного руководителя и работа с учащимися и родителями, состоящих на разных профилактических учетах; библиотекарю за высокую читательскую активность и пропаганду чтения как формы культурного досуга; завхозу за обеспечение санитарно-гигиенических условий в школе, соблюдение требований пожарной и электробезопасности, своевременное заключение договоров, отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих органов, качественное ведение документации; водителю за содержание автотранспорта в технически исправном состоянии, безаварийность, оперативное и качественное проведение ремонта автотранспорта, уборщикам служебных помещений за выполнение требований СанПин по содержанию здания школы, выполнение дополнительных мероприятий во время карантина и каникул, отсутствие жалоб со стороны работников учреждения в части качественной уборки; поварам за соблюдение санитарных норм, качество приготовления пищи, отсутствие жалоб, сохранность продуктов и рациональное использование ресурсов выплачивать премию по усмотрению руководителя учреждения не более 15 000 рублей при наличии экономии бюджета.

- педагогам, работникам, библиотекарю за ведение делопроизводства выплачивать премию по усмотрению руководителя учреждения не более 7 000 рублей при наличии экономии бюджета.

- водителям в связи с производственной необходимостью и расширением зоны обслуживания выплачивать премию по усмотрению руководителя учреждения не более 7 000 рублей.

1.5. В Приложение 9 к Положению от 06.03.2025 года

- I. **Критерии для начисления стимулирующих выплат педагогам, классным руководителям, воспитателям ГПД в МОУ СОШ им. И.И.Пушанина с.Пушанина Белинского района Пензенской области за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности**

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Официально зафиксированные достижения учащихся в очных олимпиадах с подтверждением официального статуса (ВСОШ и т. п.)		
	а) на районном уровне:	
	призер	1
	победитель	2
	б) на областном уровне:	
	участник	1
	призёр	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участник	2
	призёр	3
	победитель	4
2. Позитивные результаты внеурочной предметной и воспитательной деятельности		
1.	Официально зафиксированные достижения в конкурсах исследовательских работ: («Старт в науку» и т. п.)	
	а) на уровне школы:	
	участник	0,5
	призёр	1
	победитель	2
	б) на районном уровне:	
	участник	1
	призёр	2
	победитель	3
	в) на областном уровне:	
	участник	2
	призёр	3
	победитель	4
	г) на всероссийском уровне:	
	участник	3
	призёр	4
	победитель	5
2.	Официально зафиксированные достижения в проектной деятельности (социально-значимые проекты и т.д.)	
	а) на уровне школы:	
	участник	0,5
	призёр	1
	победитель	2
	а) на муниципальном уровне	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	б) на региональном/федеральном уровне	
	участие	2

	призёры	3
	победитель	4
3.	Официально зафиксированные достижения в спортивной деятельности (мероприятия, соревнования):	
	а) на районном уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	б) на зональном уровне:	
	участие	2
	призеры	3
	победитель	4
	в) на областном уровне:	
	участие	3
	призёры	4
	победитель	5
	г) на всероссийском уровне:	
	участие	4
	призеры	5
	победитель	10
4.	Достижения культурно – массовой деятельности (конкурсы, фестивали)	
	а) на уровне школы:	
	участие	0,5
	призёр	1
	победитель	2
	а) на районном уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	б) на областном уровне:	
	участие	2
	призёры	3
	победитель	5
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	2
	призёры	5
	победитель	10
5.	Официально зафиксированные достижения в предметных конкурсах различной направленности	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	2
	б) на областном уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	2
	призёры	5
	победитель	10
	г) интернет – конкурсы (олимпиады):	
	от 5 учащихся и больше	1

6.	Вовлечение обучающихся в социально-значимую, внеурочно-досуговую деятельность	
	а) на уровне школы	1
	б) в пределах района	2
	в) в пределах области	3
	г) за пределами области	5
7.	Организация и проведение творческих конкурсов:	
	1. Сочинений:	
	а) на районном уровне:	
	участие	2
	призёры	3
	победитель	5
	б) на областном уровне:	
	участие	3
	призеры	4
	победитель	6
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	4
	призеры	5
	победитель	10
	2. Плакатов, рисунков, стихов, поделок, фотографий (в каждом конкурсе учитывается одна работа):	
	а) на уровне школы:	
	участие	0,5
	призёр	1
	победитель	1,5
	а) на районном уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	б) на областном уровне:	
	участие	2
	призёры	3
	победитель	5
	в) на всероссийском уровне:	
	участник	3
	призёры	5
	победитель	10
3. Повышение профессионального мастерства педагога		
1.	Участие педагога в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне МО школы (мастер-класс, открытый урок)	3
	в) на районном уровне	5
	г) на областном уровне	7
	д) на всероссийском уровне	10
2.	Участие (очное) педагога в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Педагогический дуэт», «Воспитать человека», «Классная тема», «Самый классный» и т. п.)	
	а) на районном уровне:	
	участие	10
	призер	15
	победитель	20
	б) на областном уровне:	
	участие	15
	призёр	20

	победитель	25
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	20
	призёр	35
	победитель	40
3.	Участие педагога в интернет-конкурсах, олимпиадах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	участие	3
	призер	4
	победитель	5
4.	Наставничество	
	Закрепление приказом по школе учителя – наставника за молодым педагогом (ежемесячно)	2
5.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (журналы, сборники статей)	5
	б) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах (не менее 4 заметок в месяц)	1
6.	Результаты общественного признания педагогической деятельности педагога (поощрения, награды, грамоты)	
	а) муниципальный уровень	2
	б) региональный уровень	3
	в) федеральный уровень	5
4. Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
1.	Работа в школьном оздоровительном лагере:	
	1. в качестве начальника а) летний период	20
	б) в течении учебного года	10
	2. в качестве воспитателя (за смену)	10
2.	Доплата педагогам:	
	а) за дополнительную работу в каникулы	2
	б) за участие в проекте «Культурная суббота»: - поездка по району - поездка в областной центр - поездка за пределы области (в зависимости от расстояния и количества детей)	1 5 от 7 до 20
	в) ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов	5
	г) работа в составе комиссий, жюри	1

II. Критерии для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу МОУ СОШ им. И.И.Пушанина с.Пушанина Белинского района Пензенской области

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе		
1.	Профессиональные условия развития педагогических работников	
	а) Методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше (методическая и консультационная помощь)	3
	б) Своевременная организация и сопровождение аттестации, повышения квалификации педагогических кадров	2
2	Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	2
	б) на районном уровне	5

	в) на областном уровне	7
	г) на всероссийском уровне	10
3	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	2
4	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника (по официальному приказу школы)	5

Ш. Критерии для начисления стимулирующих выплат работникам МОУ СОШ им. И.И.Пушанина с.Пушанина Белинского района Пензенской области из категории «прочие».

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
	1. Педагог-психолог	
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы), рекомендованных Министерством просвещения РФ и Министерством образования Пензенской области	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призер	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	2
	в) на областном уровне	3
	г) на всероссийском уровне	5
3.	Результативность работы с подростками «группы риска», состоящих на различного вида профилактических учётах (за каждое полугодие)	2
	4. Вожатая, Советник директора по воспитанию	
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призер	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10

	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	2
	в) на областном уровне	3
	г) на всероссийском уровне	5
3.	Работа с одаренными детьми А) проектная деятельность Б) конкурс портфолио	1 1
3. Библиотекарь		
1.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение опыта библиотекаря (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	2
	в) на областном уровне	3
	г) на всероссийском уровне	5
3.	Высокая читательская активность обучающихся (по факту мониторинга), более 80% от общего количества обучающихся в школе	1

Примечание:

- стоимость балла определяется ежемесячно;
- в случае не выплаты стимулирующей надбавки по причине отсутствия своевременной информации или средств, выплату произвести начислением в следующее распределение
- баллы начисляются за участие каждого обучающегося в каждом конкурсе, олимпиаде, каждого спортсмена, но за команду.

1.6. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников МОУ СОШ им.И.И.Пушанина с.Пушанина Белинского района Пензенской области вступают в силу с 01 января 2026 года.

